

La Escuela de Formación Sindical (EFS) de CITRA-UMET lanza dos nuevos cursos dirigidos a afiliad@s, delegad@s, referentes gremiales y trabajador@s de sindicatos.

## **Análisis del proceso de trabajo Historia, actualidad y desafíos**

Las innovaciones que se registran en el mundo laboral conviven, en nuestra región, con procesos llamados *clásicos* de organización del trabajo. Comprender tanto esta mixtura como las novedades, es fundamental para la acción gremial. A lo largo del curso, nos preguntaremos por las transformaciones en la organización del trabajo humano desde los orígenes del modo de producción capitalista hasta nuestros días. El punto de partida es la centralidad del trabajo en tanto actividad social, pero sin olvidar su dimensión técnica. Así, la propuesta es reflexionar colectivamente sobre los procesos de organización del trabajo en vinculación con los patrones de acumulación y los distintos modelos de Estado.

En un primer momento reflexionaremos sobre el concepto de trabajo y valorización y exploramos brevemente la historia de los procesos económicos desde el enfoque de los sistemas de producción a partir de las discusiones sobre el carácter del trabajo, entendiendo que los procesos de organización en cuestión se dan también en el plano subjetivo. En la segunda parte del curso abordaremos las transformaciones más recientes a partir de la incorporación de casos de estudio contemporáneos: google y trabajo en plataformas.

El proceso de organización del trabajo es un capítulo imprescindible en la formación sindical dado que apunta a comprender, cuestionar e intervenir directamente sobre las formas de producir y las condiciones laborales. Las

transformaciones en el mundo del trabajo requieren de trabajadorxs capaces de ejercitar plenamente el cuestionamiento crítico de estas formas y sus regulaciones.



## TEMAS Y CONTENIDOS

Los contenidos se organizan en 4 módulos.

### **Módulo I: El proceso de trabajo**

- La dimensión histórica y los procesos clásicos: taylorismo y fordismo.
- Procesos económicos desde el enfoque de los sistemas de producción: el trabajo artesanal, la manufactura y la fábrica.
- El modo de producción capitalista y la relación salarial.

### **Módulo II: Contextualizando las transformaciones recientes: toyotismo, nuevas morfologías del trabajo y procesos productivos no clásicos**

- La crisis del fordismo y el ajuste del sistema productivo.
- Las nuevas formas de organización del trabajo: info-proletariado y precariado.
- La expansión de las actividades de servicios y sus desigualdades estructurales.

### **Módulo III: El trabajo simbólico/cognitivo**

- Organización, gestión y control del trabajo cognitivo.
- Procesos de trabajo informático, trabajadores digitales y acción colectiva. Caso: Google.

### **Módulo IV: El proceso de trabajo en la era digital**

- El impacto del cambio tecnológico y de las nuevas tecnologías sobre el trabajo y el empleo.
- Gestión algorítmica y acciones colectivas.

- El nuevo modelo de gestión empresarial colaborativa y el lugar del emprendedurismo. Caso: Trabajo en plataformas (Uber, Rappi, Glovo).

## INICIO

El curso inicia el 19 de mayo. Se realizarán 2 encuentros virtuales (sincrónicos): el primero a modo de presentación e introducción, que tendrá lugar el día miércoles 19 de mayo a las 18 hs.

El segundo encuentro será al finalizar, a modo de cierre, evaluación y puesta en común que tendrá lugar el día miércoles 16 de junio a las 18 hs.

Los links correspondientes se compartirán días antes de cada encuentro.



## DOCENTES

- ✓ **Maríel Payo Esper.** Licenciada en Sociología (FAHCE-UNLP), Doctora en Ciencias Sociales (FSOC-UBA). Docente en la Universidad Nacional de La Plata, Universidad Nacional Arturo Jauretche y Universidad Metropolitana de la Educación y el Trabajo.

## ÁREA TEMÁTICA

El curso podrá acreditarse, dentro del recorrido que propone el *Programa de Formación en Análisis del mundo del trabajo y acción* sindical dentro del área temática "Relaciones laborales y condiciones de trabajo".

# Las relaciones colectivas de trabajo y sus herramientas jurídicas

El trabajo constituye el eje organizador de nuestras sociedades. La característica fundamental de las relaciones laborales es que no son igualitarias sino asimétricas. La solidaridad de los trabajadores a partir de su organización para la defensa recíproca de sus intereses y derechos constituye un principio de igualdad que se vuelca sobre el derecho que nace como fruto de la lucha. Así, el derecho del trabajo emerge como protección a la parte débil de la relación laboral, es decir, los/as trabajadores, dando cuenta de la institucionalización de formas de organización, luchas y conquistas históricas de la clase trabajadora.

Este curso propone un abordaje introductorio al análisis de las relaciones colectivas de trabajo y su marco jurídico a partir de 4 ejes fundamentales: la organización sindical, la negociación colectiva, la huelga y la representación sindical en el lugar de trabajo.

Invitamos con esta propuesta a que los/as participantes puedan reflexionar sobre sus propias experiencias de militancia y participación en las organizaciones incorporando elementos conceptuales propios del derecho que les permitan afianzar su comprensión de los marcos normativos en los que se desenvuelve su accionar.



## TEMAS Y CONTENIDOS

**Clase 1. La organización sindical.** Introducción al derecho colectivo del trabajo. La libertad sindical. Sujetos de las relaciones colectivas de trabajo. Facetas colectivas e individuales de la libertad sindical. La acción sindical. Formas de organización sindical. El modelo sindical argentino. Su correlato en la estructura de las relaciones laborales. Ley de cupo sindical.

**Clase 2. La negociación colectiva.** La acción sindical y la negociación colectiva. Negociación formal e informal. ¿Quién negocia, qué se negocia y cómo se

negocia? Niveles de negociación, ámbito de aplicación, materias y partes de la negociación. Intervención estatal. Constitución nacional, leyes y convenios OIT relativos a negociación colectiva. Los convenios colectivos de trabajo. La negociación como mecanismo de promoción de la igualdad de género en el ámbito laboral. Oleadas de negociación en Argentina.

**Clase 3. La huelga.** Concepto de conflicto laboral. Tipos de conflicto. Medidas de acción directa. Concepto de huelga. El derecho de huelga en la Constitución Nacional y en la OIT. Huelga en servicios esenciales. Procedimientos de resolución de conflictos colectivos.

**Clase 4. Representación sindical en el lugar de trabajo.** Formas de representación. La función del/a delegado/a. Requisitos para ser delegado/a. Mandato, cantidad de delegados/as, funciones, comisiones internas. La tutela sindical. Representación y representatividad: el sindicato como organización generizada.

## INICIO

El curso inicia el jueves 20 de mayo. Se realizarán 2 encuentros virtuales (sincrónicos), que tendrán como objetivos hacer una puesta en común de las dudas, reflexiones y comentarios generados durante las semanas previas, y compartir las reflexiones de algunos/as invitados/as especialistas en las temáticas abordadas.

El primer encuentro tendrá lugar el día jueves 27 de mayo a las 18 hs, y el segundo se realizará el jueves 10 de junio a las 18 hs. Los links correspondientes se compartirán días antes de cada encuentro.



## DOCENTES

- ✓ **Leandro Martín Macia.** Abogado laboralista, Subsecretario de Relaciones del Trabajo del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires.

Docente de la Universidad de Buenos Aires en las Facultades de Derecho, Ciencias Sociales y Odontología.

- ✓ **María Belén Sotelo.** Politóloga, maestranda en Estudios Sociales Latinoamericanos. Docente en la Universidad de Buenos Aires e investigadora del Centro de Estudios en Ciudadanía, Estado y Asuntos Políticos de la Facultad de Ciencias Sociales UBA.

## ÁREA TEMÁTICA

El curso podrá acreditarse, dentro del recorrido que propone el *Programa de Formación en Análisis del mundo del trabajo y acción sindical* dentro del área temática “Herramientas económicas y jurídicas del trabajo”.

## SOBRE LOS CURSOS

A continuación se detallan las modalidades de cursada, fecha de inicio y preguntas frecuentes en relación al desarrollo de los cursos propuestos por la Escuela de Formación Sindical.

## MODALIDAD DE CURSADA

Los cursos se dictarán en línea a través del campus virtual de la UMET: <https://campusvirtual.umet.edu.ar/>. Una vez confirmada la inscripción, I@s estudiantes recibirán un instructivo para acceder al campus y los materiales.

Los cursos se desarrollarán en cuatro clases, una por semana. Los materiales serán subidos en el día indicado de inicio de cada curso.

¿Qué materiales contiene cada clase?

- ✓ Presentación del tema y actividades.
- ✓ Recursos audiovisuales.
- ✓ Bibliografía complementaria.

Además, funcionará un foro en el que l@s estudiantes podrán compartir sus comentarios y dudas.

## PREGUNTAS FRECUENTES

### **¿Cuánto dura cada curso?**

Cada curso tendrá una carga horaria de 32 horas y se dictará durante cuatro semanas, desde la semana del 17 de mayo al 11 de junio. Un día por semana l@s docentes compartirán los contenidos de cada clase. Además, cada curso tendrá dos encuentros sincrónicos por Meet.

### **¿Se entregará alguna constancia?**

Sí, la Escuela de Formación Sindical entregará un certificado de aprobación del curso. Para obtenerlo, l@s estudiantes deberán realizar y aprobar un trabajo final, según indicaciones de l@s docentes.

Además, los cursos pueden ser acreditados para el "Programa de Formación en Análisis del mundo del trabajo y acción sindical", en el área temática correspondiente.

### **¿Cómo inscribirse?**

Para inscribirte, deberás llenar una ficha de inscripción en el siguiente link: <https://cutt.ly/8vGAhvd>

Allí mismo deberás adjuntar el certificado de pago o de beca otorgado por el sindicato al que pertenecés.

## CUPOS Y ARANCELES

- ✓ Cada curso tendrá 30 cupos.
- ✓ \$3000 por curso.
- ✓ \$1500 por curso para afiliad@s que tienen convenio con CITRA y/o UMET.
- ✓ 1 vacante sin cargo por curso para afiliad@s a sindicatos que tienen membresía con CITRA (seleccionad@s por cada sindicato).

**INSCRIPCIÓN ABIERTA ENTRE EL 26 DE ABRIL Y EL 7 DE MAYO.**

Consultas: [efs.citra@gmail.com](mailto:efs.citra@gmail.com)