

# Coyuntura Laboral: Principales Indicadores

Informe elaborado por Federico Vocos (OCT - CITRA/CONICET)

## INTRODUCCIÓN

En un contexto sumamente complejo como el que nos encontramos, desde el Observatorio de Condiciones de Trabajo del Centro de Innovación de los trabajadores (OCT-CITRA), consideramos relevante presentar de forma periódica una síntesis de los principales indicadores laborales según fuentes disponibles, con el propósito de poner a disposición, un cuadro de situación actualizado sobre las principales variables del mundo del trabajo.

Es importante analizar la siguiente información en un contexto marcado por dos procesos económicos que tienen una fuerte incidencia:

- I. **Un sostenido nivel de crecimiento del producto interno bruto (PIB).** En el primer trimestre de 2022, el PIB creció 0,9% en términos desestacionalizados respecto al cuarto trimestre del año anterior. En comparación con igual período del año anterior, registró un aumento de 6,0% en el primer trimestre del año <sup>1</sup>.
- II. **Un elevado nivel inflacionario.** El nivel general del Índice de precios al consumidor (IPC) aumentó 5,3% mensual en junio de 2022, y acumuló, en los primeros seis meses del año, una variación de 36,2%. En la comparación interanual registró un incremento de 64,0% <sup>2</sup>.

Los indicadores que se presentan a continuación son los más recientes que se encuentran disponibles por los distintos sistemas de información gubernamentales.

## EMPLEO, DESOCUPACIÓN Y SUBOCUPACIÓN

Al analizar lo ocurrido en relación a los principales indicadores sobre el mercado de trabajo, resulta necesario recurrir a la Encuesta Permanente de

---

<sup>1</sup> [Informe de avance del nivel de actividad. Primer trimestre de 2022](#)

<sup>2</sup> [Índice de Precios al Consumidor \(IPC\). Cobertura nacional. Junio de 2022](#)

Hogares (EPH) del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) que realiza una medición continua sobre la población urbana en la Argentina. Se relevan de forma trimestral 31 aglomerados urbanos, con un alcance de 29,1 millones de personas.

Los principales resultados de la última medición disponible vinculada a los primeros trimestres de 2022<sup>3</sup> (cuadro 1) da cuenta que:

- La población ocupada pasó de 12,0 millones a 12,6 millones, por lo cual la tasa de empleo aumentó casi 2 puntos porcentuales (p.p.) de 41,6% a 43,3%.
  - *La tasa de empleo se calcula: Ocupados / Total de la población.*
- El desempleo disminuyó a 0,9 millones de personas siendo en el mismo trimestre del año anterior de 1,4 millones, de esta forma la tasa de desempleo descendió más de 3 p.p. (de 10,2% a 7,0%). Es decir que se registró una disminución de más del 30% en la tasa de desempleo.
  - *La tasa de desempleo se calcula: Desocupados / Población Económicamente Activa - PEA (Ocupados + trabajadores desocupados).*

**Cuadro 1. Principales indicadores. Total 31 aglomerados urbanos. Cuarto trimestre del 2019 al 2022**

Tasas	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022
	1° trim.	1° trim.	1° trim.	1° trim.
Actividad	47,0	47,1	46,3	46,5
Empleo	42,3	42,2	41,6	43,3
Desocupación abierta	10,1	10,4	10,2	7,0
Ocupados demandantes de empleo	17,5	17,9	16,5	15,5
Subocupación	11,8	11,7	11,9	10,0
Subocupación demandante	8,4	8,2	8,7	6,9
Subocupación no demandante	3,4	3,5	3,2	3,1
Presión sobre el mercado de trabajo	33,9	34,9	32,4	28,5

Fuente: Elaboración propia en base a INDEC - Encuesta Permanente de Hogares.

- También se observa un descenso de la subocupación de 1,6 millones de personas a 1,4 millones. Con lo cual se verifica un descenso en la tasa de subocupación de casi 2 p.p. (de 11,9% a 10,0%). Entre los subocupados que demandan trabajo también se observa una disminución de casi 2 p.p. (de 8,7% a 6,9%).
  - *Los trabajadores subocupados son quienes trabajan menos de 35 horas semanales y están dispuestos a trabajar más horas.*

<sup>3</sup> [Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos \(EPH\). Primer trimestre de 2022](#)

- La contracara de la subocupación puede encontrarse en que el 26,8% de las personas con al menos una ocupación se encuentran sobreocupadas.
  - *Los trabajadores sobreocupados son quienes trabajan más de 45 horas semanales.*
- La presión sobre el mercado de trabajo (suma de personas desocupadas, ocupadas demandantes de empleo y ocupadas no demandantes disponibles) se ubicó en 28,5%, 3,9 p.p. por debajo del mismo trimestre del año anterior (32,4%). Este indicador se encuentra significativamente por debajo de lo registrado en el 1° trim. de 2019 (33,9%).

Se destaca del análisis en particular de distintos colectivos poblacionales que:

- La tasa de desocupación de las mujeres es significativamente mayor que para los varones (8,3% y 5,9%, respectivamente).
- Es en los jóvenes de 14 a 29 años donde se verificó la mayor disminución en la tasas de desocupación, tanto para mujeres como para varones: en el primer caso, la tasa pasó de 24,9% a 16,8% (8,1 p.p.); y en el segundo, pasó de 17,0% a 11,4% (5,6 p.p.).

## INSERCIÓN OCUPACIONAL Y SECTOR

Del informe "[Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos \(EPH\). Primer trimestre de 2022](#)" se desprenden también otra información por demás significativa.

En este periodo, el análisis por categoría ocupacional (cuadro 2), muestra que el :

- El trabajo asalariado se recupera en parte luego de superada la crisis de la pandemia. Los asalariados mostraron un aumento relativo de 1,7 p.p. en el primer trimestre de 2022 (73,5%) respecto a 2021 (71,8%). Aunque aún se encuentran 1 p.p. por debajo del mismo periodo de 2019.
- En el caso del cuentapropismo se registró una disminución de 1,3 p.p. Pasó de 24,4% a 23,1%. Estos niveles se encuentran distantes del 21,3% de la medición realizada en el 1° trimestre de 2019.
- Es importante advertir que si bien se produjo un aumento del trabajo asalariado también se registró un descenso de 3,5 p.p. en la proporción de personas que cuentan con descuento jubilatorio, pasó del 67,6% a 64,1%. Con lo cual, es posible examinar que en la medida que se verificó una creación en los puestos de trabajo, de igual modo se intensificó el proceso de precarización laboral. El trabajo no registrado en el 1° trimestre de 2019 alcanzaba el 35%.

**Cuadro 2. Caracterización población ocupada. Total 31 aglomerados urbanos. 1° trimestre del 2019 al 2022**

Categoría ocupacional	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022
	1° trim.	1° trim.	1° trim.	1° trim.
Asalariado	74,5	73,5	71,8	73,5
Patrón	3,6	3,5	3,1	3
Cuenta Propia	21,3	22,3	24,4	23,1
Trabajador Familiar sin remuneración	0,6	0,7	0,7	0,5
Asalariados con descuento jubilatorio	65,0	64,2	67,6	64,1
Asalariados sin descuento jubilatorio	35,0	35,8	32,4	35,9

Fuente: Elaboración propia en base a INDEC - Encuesta Permanente de Hogares.

De forma complementaria, otros elementos significativos nos lo provee el informe [Cuenta de generación del ingreso e insumo de mano de obra. Primer trimestre de 2022](#) (cuadro 3). En relación a los puestos de trabajo se puede observar que la variación como hubo un crecimiento de 4,9%. Los puestos de trabajo asalariados crecieron un 6,2% y como analizamos previamente desde la EPH, el aumento se dio en mayor medida en los puestos de trabajo asalariados no registrados, un 12,5%. Los puestos de trabajo no asalariados crecieron tan sólo un 1,5%.

Por otra parte, se da un fuerte incremento en la variación anual en cuanto a las horas trabajadas (9,9%). Este aumento es mayor entre los trabajadores asalariados no registrados (16,6%) que en los asalariados registrados (8,9%) y significativamente más alto que entre los trabajadores no asalariados (6,8%).

**Cuadro 3. Insumo mano de obra. Puestos de trabajo y horas efectivamente trabajadas anualizadas. 1° trimestre de 2021 y 2022**

	Puestos de Trabajo (miles)		Variación % respecto a igual periodo del año anterior	Horas trabajadas (millones)		Variación % respecto a igual periodo del año anterior
	Año 2021	Año 2022		Año 2021	Año 2022	
	1° trim.	1° trim.		1° trim.	1° trim.	
<b>Totales</b>	<b>20.450</b>	<b>21.455</b>	<b>4,9%</b>	<b>30.664</b>	<b>32.813</b>	<b>9,9%</b>
Trabajo asalariados	15.000	15.924	6,2%	22.884	24.275	11,0%
Trabajo asalariados registrados	10.467	10.823	3,4%	16.796	17.453	8,9%
Trabajo asalariados no registrados	4.533	5.100	12,5%	6.089	6.822	16,6%
Trabajo no asalariado	5.450	5.531	1,5%	7.779	8.538	6,8%

Fuente: Elaboración propia en base a INDEC - Dirección de Cuentas Nacionales.

También se observa que entre la población ocupada (cuadro 4), el sector estatal registró un descenso del 19,1% al 17,4 (1,7 p.p.) mientras el sector privado aumentó del 79,7% al 81,0% (1,3 p.p). En el caso del sector estatal, durante

la pandemia se había registrado un aumento hasta alcanzar el 21,9% de la población ocupada en el 2° trim. de 2020. Los valores del 1° trim. de 2022 se asemejan a los valores del mismo período de 2019; la diferencia es de 0,1 p.p.

**Cuadro 4. Caracterización población ocupada. Total 31 aglomerados urbanos. 1° trimestre del 2019 al 2022**

Tipo de establecimiento	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022
	1° trim.	1° trim.	1° trim.	1° trim.
Estatual	17,3	17,5	19,1	17,4
Privado	81,7	80,9	79,7	81,0
De otro tipo	1,0	1,5	1,2	1,6
Ns/Nr	0,0	0,1	0,0	0,0

**Fuente:** Elaboración propia en base a INDEC - Encuesta Permanente de Hogares.

## EL EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD

En relación al empleo, el informe del MTEySS "[Situación y evolución del Trabajo Registrado](#)" publicado en el mes de agosto de 2022, con datos de mayo del corriente año, al analizar lo ocurrido por rama de actividad examina que en términos interanuales, fueron once los sectores que muestran variaciones positivas. Entre ellos, los que mostraron mejor desempeño fueron: hoteles y restaurantes (+19,7%), construcción (+16,6%), explotación de minas y canteras (+4,8%), comercio y reparaciones (+4,3%), y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (+3,9%). En contraposición, servicios sociales y de salud (-0,7%), intermediación financiera (-1,1%), y agricultura, ganadería, caza y silvicultura (-1,8%) presentaron reducción en el número de empleados.

El empleo asalariado registrado en el sector hoteles y restaurantes atravesaba por una fase contractiva antes de la pandemia. Esta tendencia se profundizó con el inicio de la emergencia sanitaria. No obstante, el sector comenzó a mostrar tasas de variación positivas en marzo y abril de 2021, retrocedió en mayo y junio, y volvió a mostrar resultados positivos en los últimos once meses. Más allá de esta recuperación, el deterioro al inicio de la pandemia fue tan profundo que su nivel de empleo actual se ubica 6,1% por debajo del vigente en febrero de 2020.

La construcción presenta veintidós meses consecutivos con variaciones mensuales positivas. La variación del +1,1% correspondiente a mayo 2022 llevó su nivel de empleo un 9,9% por encima del nivel previo al inicio de la pandemia. Sin embargo, todavía se encuentra un 9,1% debajo del máximo alcanzado por el sector en marzo de 2018.

La industria manufacturera verificó un incremento de 0,4%, acumulando 24 meses de crecimiento consecutivo del empleo, y alcanzando así un nivel de empleo formal similar al de octubre de 2018. Durante el último mes el crecimiento fue generalizado al interior del sector. Las ramas más dinámicas fueron textiles y confecciones (+0,7%), metalmecánica (+0,5%), y automotores (+0,4%).

Por su parte, la actividad química y petroquímica, la producción de alimentos y bebidas, y las ramas de madera y papel presentaron variaciones del empleo positivas aunque por debajo del promedio industrial (+0,2%, +0,2% y +0,1%, respectivamente). La dinámica del sector comercio, dada su importancia como sector empleador, resulta fundamental para entender el comportamiento del conjunto del empleo asalariado formal. Este sector registra crecimiento desde enero de 2021, y el empleo supera el nivel previo al comienzo de la pandemia (febrero 2020) en +2,9%. Sin embargo, aún se encuentra un 2,8% por debajo del máximo alcanzado por el sector en diciembre 2017.

## DESVINCULACIONES Y SUSPENSIONES

Al analizar lo ocurrido en relación a las modalidades legales de las desvinculaciones de trabajadores de empresas del sector privado; en la última medición publicada de la [Encuesta de Indicadores Laborales \(EIL\)](#) se observa un incremento significativo de las renunciaciones al comparar el mes de junio de este año en relación con el mismo mes del año anterior. Este aumento es de 8,4 p.p. y de casi 20 p.p. respecto de junio de 2019 (cuadro 5).

**Cuadro 5. Distribución de la bajas del personal según modalidad legal.**

Total aglomerados relevados. Meses de junio de 2019, 2020, 2021 y 2022.

Modalidad legal de las bajas	Periodo			
	jun-19	jun-20	jun-21	jun-22
Despidos sin causa	18,6	4,8	3,1	6,6
Despidos con justa causa (incluye razones disciplinarias)	4,2	6,9	4,9	5,1
Finalización periodo de prueba	5,6	7,1	9,4	8,3
Finalización de obra (sólo para la rama construcción)	13,2	17,6	8,4	5,5
Finalización de contrato por tiempo determinado	7,0	8,8	11,1	7,8
Renuncia	41,8	43,7	52,2	60,6
Jubilación	3,0	2,3	3,6	2,3
Otras	6,6	8,8	7,2	3,8
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) - MTEySS.

También puede observarse el incremento significativo de los despidos sin causa, que pasan de 3,1% en junio de 2021 a 6,6% en junio de 2022. Con lo

cual se verifica como se duplica su injerencia entre las distintas modalidades legales de desvinculación. Puede analizarse así, el impacto de la doble indemnización, ya que en un contexto completamente diferente de recesión económica y en el que no regía esta medida, los despidos sin causa en junio de 2019 implicaban el 18,6%.

Junto con la reactivación de la actividad económica, se verifica una reducción sostenida del personal suspendido (cuadro 6), ubicándose actualmente en valores incluso menores a los de los períodos pre pandemia. En efecto, el porcentaje de empleo suspendido pasó del pico de 8,8% registrado en mayo de 2020, a 0,4% en junio de 2022 (valores similares se observan desde enero de 2021).

Por su parte, en julio de 2020 se registró un máximo de 19,4% de empresas que aplicaron suspensiones, descendiendo a 5,0% en junio de 2022.

#### Cuadro 6. Indicadores sobre suspensiones.

Total aglomerados relevados. Meses de junio de 2019, 2020, 2021 y 2022.

Suspensiones	Periodo			
	jun-19	jun-20	jun-21	jun-22
Empresas que aplicaron suspensiones (en porcentaje)	6,8	17,6	9,8	5,0
Tasa de suspensiones (proporción de suspensiones registradas durante el mes cada 100 trabajadores)	1,0	8,1	2,0	0,4

**Fuente:** Elaboración propia en base a Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) - MTEySS.

## A MODO DE SÍNTESIS

En un contexto de sostenida actividad económica y alta inflación puede observarse a partir de los últimos indicadores disponibles:

- Un importante crecimiento en los niveles del empleo y un descenso de la desocupación.
- Una disminución en la subocupación y en los distintos indicadores que constituyen de forma agregada la presión sobre el mercado de trabajo.
- Una recuperación en el trabajo asalariado y una caída del cuentapropismo en cuanto a la inserción ocupacional.
- Un crecimiento de la precarización laboral entre los trabajadores en relación de dependencia.
- La proporción del empleo público con respecto al sector privado se equiparó a los niveles previos a la pandemia (1° trim. de 2019).

- Las ramas de actividad que muestran una mayor variación positiva en términos interanuales en cuanto al trabajo registrado son hoteles y restaurantes y construcción. En contraposición, servicios sociales y de salud, intermediación financiera, y agricultura, ganadería, caza y silvicultura presentaron una reducción en el número de empleados.
  - Se verifica un crecimiento significativo en términos relativos de las renunciaciones y los despidos sin causas como las modalidades legales de las desvinculaciones de personal.
  - Una reducción significativa del personal suspendido, incluso por debajo de los valores previos a la pandemia.
- 

### En relación a esta temática te recomendamos los siguientes informes:

CIFRA (2022). [La distribución del ingreso en la etapa actual.](#)

CEPAL (2022) [Coyuntura laboral en la Argentina: empleo joven y transición a la formalidad laboral](#)

CEPA (2022). [Análisis sobre la situación del empleo registrado - Datos al mes de mayo 2022](#)